

DA AUMENTARE AL SUOVI



ISTITUTO COMPRESIVO STATALE DI PETRONÀ

C.F. 97035390794 – C.M. CZIC83600R – TEL./FAX 0961933007

Via Arenacchio - 88050 PETRONÀ (CZ)

Mail: czic83600r@istruzione.gov.it Pec: czic83600r@pec.istruzione.it

Sito Web: www.icpetrona.edu.it Codice univoco: UFBFGV

Relazione di valutazione in attività per le quali non si prevede il superamento dei limiti inferiore di azione [80 dB(A)] - art. 190 dlgs 81/08 e smi

La sottoscritta **Isabella Marchio** in qualità di datore di lavoro dell'Istituto Comprensivo "C. Alvaro", Comuni di Petronà, Cerva e Andali (CZ) e con sede legale in via Arenacchio a Petronà (CZ), consapevole della responsabilità che assume ai sensi del D.Lgs. 81/2008 e dell'art. 485 del c.p.

DICHIARA

- Per l'anno scolastico 2021/2022 di aver valutato, avvalendosi del tecnico competente in acustica con DDG Regione Calabria n. 4979 del 27 aprile 2004, ing. Luigi Quintieri:
 - a. il livello, il tipo e la durata dell'esposizione, ivi inclusa ogni esposizione a rumore impulsivo;
 - b. i valori limite di esposizione e i valori di azione di cui all'articolo 189 del D.Lgs. 81/2008 e smi;
 - c. tutti gli effetti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori particolarmente sensibili al rumore;
 - d. tutti gli effetti indiretti sulla salute e sulla sicurezza dei lavoratori risultanti da interazioni fra rumore e segnali di avvertimento o altri suoni che vanno osservati al fine di ridurre il rischio di infortuni;
 - e. le informazioni sull'emissione di rumore fornite dai costruttori dell'attrezzatura di lavoro in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
 - f. il prolungamento del periodo di esposizione al rumore oltre l'orario di lavoro normale, in locali di cui è responsabile;
 - g. le informazioni raccolte e reperibili nella letteratura scientifica per attività similari;
- di aver potuto escludere il superamento dei valori inferiori di azione pari ad 80 dB(A), sulla base della palese assenza di sorgenti rumorose;
- che la valutazione in oggetto verrà ripetuta ad opportuni intervalli, almeno con frequenza quadriennale, in occasione di notevoli mutamenti che potrebbero averla resa superata.

Petronà, 08/11/2021 prot. Num. 6429/A23

Il Datore di Lavoro
IL DIRIGENTE SCOLASTICO
(*Prof. Isabella Marchio*)



per presa visione, Il RLS